



RELAZIONE TECNICA

del Decreto del Sindaco Metropolitanano

Fascicolo 4.13\2021\1

DIREZIONE PROPONENTE: DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'Integrazione del Riparto del Fondo delle Risorse decentrate per l'anno 2021, parte integrante del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2021/23 del personale non dirigente della Città metropolitana di Milano, sottoscritto il 30/06/2021, a seguito di utilizzo di economie 2020.

L'art.40 del D.lgs. 165/01 disciplina i Contratti collettivi nazionali (CCNL) e decentrati integrativi (CCDI) e al comma 3 bis prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7 c.5 del medesimo Decreto e dei vincoli di bilancio annuale e pluriennale.

Gli articoli 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 disciplinano soggetti, materie e procedure da adottare per la stipulazione del CCDI, i vincoli al contenuto del medesimo e la tempistica per addivenire alla stipulazione.

Con decreto del Sindaco metropolitanano Rep. gen. n. 6 del 13/01/2021 è stata aggiornata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative con la controparte sindacale in sede di contrattazione decentrata nella materie ad essa demandate, tra le quali la stipulazione del CCDI del personale dipendente.

Con decreto del Sindaco metropolitanano Rep. gen. n. 43 del 25/02/2021 sono state fornite in via preventiva alla designata delegazione trattante di parte pubblica le direttive e le linee guida per l'avvio del negoziato del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) periodo 2021-2023 - comparto Dipendenti della Città Metropolitana di Milano.

In data 30/06/2021, regolarmente espletato il complessivo iter negoziale, è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale della Città metropolitana di Milano che rinviava, all'art.17, a successiva sessione negoziale l'attuazione dell'art. 17 del medesimo CCDI, con riguardo all'art. 56 quater CCNL 21/05/2018.

In data 07/09/2021 è stato sottoscritto altresì il Protocollo d'intesa per l'adesione al fondo di previdenza complementare per il personale della Polizia della Città metropolitana di Milano - art. 17 "Utilizzo dei proventi delle violazioni del Codice della Strada" del Contratto collettivo decentrato integrativo 30/06/2021 per il triennio 2021/23.

Con determinazione RG.n. 7033 del 17.9.2021 del Direttore del Settore Trattamento economico e previdenziale avente ad oggetto "Integrazione della determinazione raccolta generale n.1248 dell'11/02/2021 "Costituzione parziale del Fondo per le risorse decentrate (CCNL 21.5.2018) - Personale non dirigente e impegno somma destinata alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni

organizzative - anno 2021” per aggiunta delle economie riutilizzabili del Fondo per le risorse decentrate anno 2020”, è stata integrata la costituzione del Fondo risorse decentrate 2021, già destinato con CCDI 30/06/2021 alla Tabella 1, per l’importo aggiuntivo euro di 236.421,93, pari alle economie riutilizzabili del Fondo delle risorse decentrate 2020.

In data 28/10/2021 le delegazioni trattanti, regolarmente convocate, hanno concordato di rideterminare i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all’art.68 c.1 CCNL, tra le diverse modalità di utilizzo, in conseguenza delle economie riutilizzabili di cui sopra. È stata quindi sottoscritta dalle stesse delegazioni la Preintesa riguardante l’integrazione del Riparto del Fondo delle Risorse decentrate per l’anno 2021 a seguito di utilizzo di economie 2020, come dettagliate nella Tabella 1 della stessa Preintesa.

La Preintesa è stata inoltrata al Collegio dei Revisori in data 8 e 11 novembre 2021, unitamente alle relazioni ex art. 40 comma 3 sexties D.Lgs. 165/01 smi:

- Relazione tecnico-finanziaria, prot. n. 174497 del 10/11/2021, redatta e sottoscritta dalla dott.ssa Olga Nannizzi, Direttrice del Settore Trattamento economico e previdenziale;
- Relazione illustrativa, prot. n. 175379 del 10/11/2021, redatta e sottoscritta dal dr. Ermanno Matassi, Direttore del Settore Risorse umane e organizzazione;

ai fini della verifica della compatibilità degli oneri finanziari e per il conseguente parere motivato sul testo negoziale trasmesso.

In data 17/11/2021 il Collegio dei Revisori ha inviato agli uffici il proprio parere positivo, prot. n. 180075 in merito alla Preintesa in argomento.

Per quanto riguarda gli aspetti finanziari, con determinazione RG.n. 7033 del 17/09/2021 del Direttore del Settore Trattamento economico e previdenziale avente ad oggetto “Integrazione della determinazione raccolta generale n.1248 dell’11.2.2021 “Costituzione parziale del Fondo per le risorse decentrate (CCNL 21.5.2018) - Personale non dirigente e impegno somma destinata alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative - anno 2021” per aggiunta delle economie riutilizzabili del Fondo per le risorse decentrate anno 2020”, è stata integrata la costituzione del Fondo risorse decentrate 2021, già destinato con CCDI 30/06/2021 alla Tabella 1, per l’importo aggiuntivo di euro 236.421,93, pari alle economie riutilizzabili del Fondo delle risorse decentrate 2020.

A seguito di integrazione, la spesa per il finanziamento del Fondo delle Risorse decentrate per il 2021 per il personale non dirigente - Anno 2021 risulta pari a **5.034.722,81** euro ed è stato assunto il relativo impegno di spesa.

Pertanto in applicazione dell’art. 68 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) del 21/05/2018, il Sindaco metropolitano può ora autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della Preintesa integrativa del CCDI, personale non dirigente, della Città metropolitana di Milano (allegato e parte integrante della proposta di decreto).

Si riepilogano di seguito gli importi considerati nell’ambito della contrattazione integrativa decentrata comprensivi delle economie 2020:

FONDO SALARIO ACCESSORIO 2021	
Descrizione	<i>Importi totali</i>
FONDO SALARIO ACCESSORIO 2021	€ 4.365.527,16
Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all’art. 14. (Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e)	€ 47.395,58
Risparmi di spesa per buoni pasto non distribuiti causa Covid 19 (L. 178/20 art. 1 c. 870)	€ 365.378,14
Sponsorizzazioni, Accordi di Collaborazioni, Compensi Istat, ecc (art. 43 L. 449/1997, art. 15, c. 1, lett. d) CCNL 1998-2001)	€ 20.000,00
Risparmi fondo anno precedente (CCNL 21/05/208 art. 68 comma 1)	€ 236.421,93

TOTALE FONDO 2021	€. 5.034.722,81
-------------------	------------------------

ONERI ASSISTENZIALI E PREVIDENZIALI - IRAP	
Descrizione	<i>Importi totali</i>
ONERI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI	€ 1.713.214,88
IRAP	€ 611.863,02

FONDO PO/AP 2021	
Descrizione	<i>Importi totali</i>
FONDO POSIZIONE E RISULTATO PO 2021	€. 2.100.000,00
risparmi di spesa per buoni pasto non distribuiti causa Covid 19 (L. 178/20 art. 1 c. 870)	63.675,86
TOTALE FONDO PO 2021	€. 2.163.675,86

Si dà atto che:

- il Consiglio metropolitano con deliberazione R.G. n. 6/2021 del 03/03/2021 ha approvato il DUP per il triennio 2021-2023, ai sensi dell'art. 170 del D.lgs. 267/00, e con deliberazione R.G. n. 8/2021 del 03/03/2021 ha approvato il Bilancio di previsione 2021-2023 con i relativi allegati;

- con decreto del Sindaco metropolitano R.G. n. 72/2021 del 31/03/2021 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2021-2023;

- con decreto del Sindaco metropolitano Rep. Gen. n. 70/2021 del 29/03/2021 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) della Città metropolitana di Milano - triennio 2021-2023.

Si attesta che il presente procedimento, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, non è classificato a rischio dall'art. 5 del PTPCT.

Il presente provvedimento non è soggetto agli obblighi di pubblicazione in Amministrazione Trasparente. Dovranno invece essere pubblicati ai sensi dell'art. 21, c. 2, del D.Lgs. 33/2013 i contratti integrativi stipulati, la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dal Collegio di Revisione, nonché le informazioni trasmesse annualmente al Mef sui costi della contrattazione integrativa.

Il Direttore del Settore
Risorse umane e organizzazione
dr. Ermanno Matassi

Il Segretario Direttore Generale
dr. Antonio Sebastiano Purcaro

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate