



**Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato
Integrativo
relativo alle modalità di utilizzo del Fondo
Risorse decentrate
ai sensi dell'art.68 CCNL Funzioni locali
- Anno 2020 -**

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art.68 CCNL Funzioni Locali - Anno 2020 -

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali - 1° gennaio 2016 - 31.12.2018 - parte giuridica ed economica - sottoscritto in data 21.5.2018 e più in particolare:
- l'art. 7 c.4 del predetto CCNL che individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;
- l'art. 8 del CCNL, che stabilisce che i criteri della ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, nel rispetto della disciplina del CCNL, possono essere negoziati in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- gli artt. 67 e 68 CCNL "Fondo risorse decentrate:costituzione" e "Fondo risorse decentrate:utilizzo";
- l'art. 71 CCNL che conferma la disapplicazione della disciplina pregressa in materia di Fondi, fatti salvi i richiami espressi nel CCNL medesimo;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente della Città Metropolitana anni 2018-2020, sottoscritto dalle parti in data 18.12.2018;
- la Determinazione R.G. n.4011 del 24.06.2020 con la quale il direttore del Settore Trattamento economico e previdenziale ha costituito il Fondo Risorse decentrate 2020, nel rispetto dei criteri di cui al CCNL 21.5.2018;
- la Determinazione R.G. n. 4907 del 22.07.2020 con la quale il direttore del Settore Trattamento economico e previdenziale ha integrato il Fondo Risorse decentrate 2020, nel rispetto dei criteri di cui al CCNL 21.5.2018 già costituito con Determinazione R.G. n.4011 del 24.06.2020

Ritenuto di determinare "i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art.68 c.1 CCNL, tra le diverse modalità di utilizzo" per l'anno 2020, nel rispetto del CCNL 21.5.2018;

Tutto ciò premesso, oggi **30 luglio 2020**, al fine di dare attuazione alle norme di cui sopra, si è riunita la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale:

Sono presenti per la parte pubblica:

- | | |
|---|---------|
| - Presidente della delegazione - Dr. Antonio Sebastiano Purcaro | firmato |
| Componente - d.ssa Olga Nannizzi | firmato |
| - Componente - dr.ssa Donatella Mostacchi | firmato |
| - Componente - dr.ssa Roberta Squellati | firmato |

Sono presenti per la parte sindacale:

- | | |
|------------------------------------|---------|
| - RSU - Coordinatore Enrico Salomi | firmato |
| - FP CGIL - Alexandra Bonfanti | firmato |
| - CISL - Gigliola Mariani | firmato |
| - UIL - Alfonso Di Matteo | firmato |
| - CSA - Roberto Carpenè | firmato |
| - CSA - Donato Policastro | firmato |

**LE PARTI, IN RELAZIONE ALLE NORME SOPRA RICHIAMATE,
STIPULANO IL SEGUENTE CONTRATTO
relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate ai
sensi dell'art.68 CCNL Funzioni locali**

**ART. 1
Ambito di applicazione**

Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutte/i le/i lavoratrici/ori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

Il presente contratto concerne il periodo temporale 1 gennaio 2020 - 31 dicembre 2020.

**ART. 2
Destinazione del Fondo Risorse decentrate - anno 2020**

Il Fondo risorse decentrate, costituito con atto dirigenziale e composto ai sensi dell'art.67 del CCNL 21.5.2018, viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 68 CCNL, nella forma precisata nell'Allegato 1, parte integrante del presente contratto decentrato integrativo.

Art. 3
Interpretazione autentica dell'art. 15 del CCDI 18.12.2018
“Indennità per specifiche responsabilità”

Le parti confermano che il compenso di € 516,46 annue per l'effettuazione di interventi urgenti di bonifica e messa in sicurezza dei corsi d'acqua in seguito a segnalazioni di inquinamento, previsto all'art.15 del CCDI 18.12.2018, da erogare ai tecnici a seguito di richiesta del dirigente, è da intendersi al netto delle ritenute previste dalla legge.

Art. 4
Progressione economica orizzontale

Per l'anno 2020 i limiti percentuali di accesso alla progressione economica orizzontale apicale per ciascuna categoria prevista dal vigente CCNL, rispetto agli aventi diritto, sono rideterminati come appresso:

categoria A	100 per cento
categoria B1	100 per cento
categoria B3	50 per cento
categoria C	40 per cento
categoria D	35 per cento

Per ogni altro aspetto si rinvia al CCDI vigente sottoscritto il 18.12.2018 ed allo specifico accordo sottoscritto il 14.12.2017.

IMPIEGO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020

DESCRIZIONE	2020
Progressioni economiche orizzontali CCNL (2016-18) 21.05.2018 artt 68 c. 1 art. 16	2.070.000,00
Indennità di comparto CCNL 22/1/2004 art.33	455.000,00
Indennità di turnazione CCNL (2016-18) 25.05.2018 art.23	110.000,00
Indennità condizioni di lavoro - attività esposte a RISCHIO CCNL (2016-18) 21.05.2018 art. 70 bis (Indennità condizioni di lavoro - MANEGGIO VALORI CCNL (2016-18) 21.05.2018 art. 70 bis)	16.450,00
Indennità condizioni di lavoro - attività DISAGIATE CCNL (2016-18) 21.05.2018 art. 70 bis	103.900,00
Indennità specifiche responsabilità CCNL (2016-18) 21.05.2018 ART. 70-quinquies.	155.000,00
Indennità di Reperibilità CCNL(2016-18) 21.05.2018 art. 24	120.000,00
Compensi per produttività collettiva e individuale CCNL (2016-18) 21.05.2018 art. 68 c.2	1.402.147,01
Maggiorazione premio individuale	30.000,00
Sponsorizzazioni, Accordi di collaborazioni, Compensi ISTAT, ecc. (art. 43 L. 449/1997; art. 15 , C.1, lett D) CCNL 1998-2001	20.000,00
TOTALE DESTINAZIONI FONDO	4.482.497,01

DESCRIZIONE	2020
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa CCNL 1/4/1999 art.17, c.2 lett. c)	2.100.000,00

DESCRIZIONE	2020
Compensi per professionisti Legali (CCNL 1/04/99 art. 15 c.1 lett K) - DIPENDENTI	125.000,00