



**Accordo relativo alle modalità di utilizzo del
Fondo Risorse decentrate
ai sensi dell'art.68 CCNL Funzioni locali
- Anno 2022 -**

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Accordo relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art.68 CCNL Funzioni Locali - Anno 2022

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali - 1° gennaio 2016 - 31.12.2018 - parte giuridica ed economica - sottoscritto in data 21.5.2018 e più in particolare:
- l'art. 7 c.4 del predetto CCNL che individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;
- l'art. 8 del CCNL, che stabilisce che i criteri della ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, nel rispetto della disciplina del CCNL, possono essere negoziati in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- gli artt. 67 e 68 CCNL “Fondo risorse decentrate:costituzione” e “Fondo risorse decentrate:utilizzo”;
- l'art. 71 CCNL che conferma la disapplicazione della disciplina pregressa in materia di Fondi, fatti salvi i richiami espressi nel CCNL medesimo;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente della Città Metropolitana anni 2021-2023, sottoscritto dalle parti in data 30.6.2021;
- la Determinazione R.G. 4235 del 7.6.2022 con la quale la direttrice del Settore Trattamento economico e previdenziale ha costituito il Fondo Risorse decentrate 2022, nel rispetto dei criteri di cui al CCNL 21.5.2018;
- la Determinazione R.G. n. 5170 del 14.07.2022 con la quale la direttrice del Settore Trattamento economico e previdenziale ha rettificato gli impegni di spesa assunti con determinazione R.G.4235 del 7/6/2022;
- Il Decreto del Sindaco R.G. n. 174/2022 del 9.09.2022 di autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) relativo alle modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente ai sensi dell'art.68 CCNL Funzioni locali - anno 2022.

Considerato che:

- Le delegazioni trattanti si sono incontrate in data 28.6.2022 e, dopo proficuo confronto, hanno elaborato la Preintesa per determinare “i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all’art.68 c.1 CCNL, tra le diverse modalità di utilizzo” per l’anno 2022, nel rispetto del CCNL 21.5.2018.
- In data 21/07/2022 è stata sottoscritta la Preintesa relativa alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell’art. 68 1 CCNL 2016-2018, anno 2022, nel rispetto del dettato contrattuale.
- In data 29/08/2022 il Collegio dei Revisori ha espresso parere positivo in merito alla Preintesa con nota prot. n. 130749/2022.

Tutto ciò premesso, **oggi 20 settembre 2022**, al fine di dare attuazione alle norme di cui sopra, si è riunita la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale:

Per la parte pubblica:

- | | |
|----------------------------------|---------|
| - Dr. Antonio Sebastiano Purcaro | FIRMATO |
| - Dr.ssa Olga Nannizzi | FIRMATO |
| - Dr. Ermanno Matassi | FIRMATO |

Per la parte sindacale:

- | | |
|------------------------------------|---------|
| - RSU- Coordinatore Davide Volante | FIRMATO |
| - FP CGIL Alexandra Bonfanti | FIRMATO |
| - CISL FP Gigliola Mariani | FIRMATO |
| - UIL FPL Giuseppe Cafaro | FIRMATO |
| - UIL FPL Enrico Salomi | FIRMATO |
| - CSA RAL Roberto Carpenè | FIRMATO |

**LE PARTI, IN RELAZIONE ALLE NORME SOPRA RICHIAMATE, STIPULANO IL
SEGUENTE ACCORDO
Relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate ai sensi
dell'art.68 CCNL Funzioni locali**

**ART. 1
Ambito di applicazione**

Il presente Accordo si applica a tutte/i le/i lavoratrici/ori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

Il presente contratto concerne il periodo temporale **1 gennaio 2022 - 31 dicembre 2022.**

**ART. 2
Destinazione del Fondo Risorse decentrate - anno 2022**

Il Fondo risorse decentrate, costituito con atto dirigenziale e composto ai sensi dell'art.67 del CCNL 21.5.2018, viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 68 CCNL, nelle forma precisata nell'Allegato 1, parte integrante del presente Accordo.

**ART.3
Interpretazione autentica dell'art.14 CCDI 30.6.2021
"Indennità condizioni di lavoro"**

Le parti confermano l'applicazione dell'art.14 CCDI 30.6.2021 nella parte in cui prevede, alla lett. a) n.2 "Attività disagiate", l'indennità ivi prevista per personale (amministrativo e non) addetto allo sportello per il ricevimento del pubblico per i procedimenti conseguenti a violazioni del Codice della Strada dell'Area Infrastrutture. Resta inteso che il personale di vigilanza eventualmente adibito all'attività di sportello mantiene la prevalenza dell'attività di vigilanza, in relazione al profilo professionale ricoperto.

ART.4

Indennità per specifiche responsabilità per il personale che svolge interventi urgenti di bonifica/messa in sicurezza a seguito di inquinamento, di cui all'art.15 CCDI 30.6.2021

L'indennità per specifiche responsabilità del personale che svolge interventi urgenti di bonifica e messa in sicurezza dei corsi d'acqua in seguito a segnalazioni di inquinamento, di cui al punto 2 dell'art.15 CCDI 30.6.2021 comprende tra i destinatari il personale tecnico di cat. B, C e D coinvolto, alle condizioni ivi previste.

L'indennità è corrisposta anche ai dipendenti di cat D, titolari di incarico di ufficio di 1^ fascia, in deroga a quanto previsto all'art. 15 penultimo paragrafo del CCDI 30.6.2021.

Si precisa che riguardo al 2021, l'indennità in parola si applica come definita nei precedenti paragrafi al personale di categoria B, C e D - anche titolari di incarico di ufficio di 1^ fascia - effettivamente coinvolto, come individuato dal dirigente responsabile e debitamente attestata.

ART.5

Interpretazione autentica del Protocollo d'intesa per l'adesione al fondo di previdenza complementare per il personale della Polizia della Città metropolitana di Milano - 7.9.2021 - in attuazione dell'art.17 "Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada" del CCDI 30.6.2021 per il triennio 2021/23

Il punto 3 "Finanziamento e conferimento delle quote al Fondo di previdenza complementare" del Protocollo d'intesa per l'adesione al fondo di previdenza complementare per il personale di polizia locale dipendente della Città metropolitana di Milano, sottoscritto tra le parti il 7.9.2021, in attuazione dell'art.17 "Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada" del CCDI 30.6.2021 per il triennio 2021/23, deve intendersi applicato con riferimento all'intero anno 2021 ed è rivolto al personale di cui all'art.2 "Beneficiari", del medesimo Protocollo 7.9.2021, identificato ai sensi della L.7.3.1986 n.65.

ART.6

Adeguamento dell'Accordo

Le parti si impegnano a rivedere i termini del presente Accordo qualora nell'anno di competenza sia definitivamente sottoscritto il CCNL Funzioni Locali.

ALL. 1 -Impiego delle risorse decentrate 2022

IMPIEGO DELLE RISORSE DECENTRATE - 2022

DESCRIZIONE		Riparto 2022
FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA - Servizi istituzionali		
Indennità di comparto CCNL 22/1/2004 art. 33	€ 381.064,57	
Indennità condizioni di lavoro CCNL (2016-2018) 21.05.2018 art. 70 bis - disagio - maneggio valori	€ 35.000,00	
Indennità condizioni di lavoro CCNL (2016-2018) 21.05.2018 art. 70 bis - personale adibito ai servizi stradali	€ 70.000,00	
Indennità condizioni di lavoro CCNL (2016-2018) 21.05.2018 art. 70 bis - rischio	€ 22.000,00	
Indennità di Reperibilità CCNL(2016-18) 21.05.2018 art. 24	€ 180.000,00	
Indennità di turno CCNL (2016-18) 21.05.2018 art.23	€ 93.000,00	
Indennità specifiche responsabilità CCNL (2016-18) 21.05.2018 art. 70-quinquies.	€ 183.000,00	
Progressioni economiche orizzontali CCNL (2016-18) 21.05.2018 artt 68 c. 1 art. 16	€ 1.710.444,01	
Indennità di servizio esterno e di funzione (polizia metropolitana e niv) - CCNL (2016-18) 21.05.2018 art. 56 quinquies - sexies	€ 26.000,00	
Maggiorazione premio individuale CCNL (2016-2018) 21.05.2018 art 69	€ 30.000,00	Tot. produttività
produttività collettiva	€ 932.375,61	€ 1.295.879,53
economie riutilizzabili per fondo 2022 produttività	€ 363.503,92	
sponsorizzazioni	€ 20.000,00	
Totale Fondo 2022 - Servizi istituzionali	€ 4.046.388,11	
FONDO PER FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA - FUNZIONE DELEGATA POLITICHE DEL LAVORO		
Indennità di comparto CCNL 22/1/2004 art. 33	€ 120.000,00	
Indennità condizioni di lavoro CCNL (2016-2018) 21.05.2018 art. 70 bis - disagio CPI	€ 90.000,00	
Indennità specifiche responsabilità CCNL (2016-18) 21.05.2018 art. 70-quinquies.	€ 15.000,00	
Progressioni economiche orizzontali	€ 367.105,00	
Produttività collettiva	€ 726.842,77	
Indennità di Reperibilità CCNL(2016-18) 21.05.2018 art. 24	€ 5.600,00	
Totale Fondo 2022 - Politiche del lavoro	€ 1.324.547,77	
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ALTRE FUNZIONI DELEGATE		
Indennità di comparto CCNL 22/1/2004 art. 33	€ 37.118,89	
Indennità specifiche responsabilità CCNL (2016-18) 21.05.2018 art. 70-quinquies.	€ 3.425,00	
Progressioni economiche orizzontali	€ 107.826,18	
Produttività collettiva	€ 79.251,60	
Indennità di Reperibilità CCNL(2016-18) 21.05.2018 art. 24	€ 12.505,20	
Indennità condizioni di lavoro CCNL (2016-2018) 21.05.2018 art. 70 bis - disagio	€ 0,00	
Indennità condizioni di lavoro CCNL (2016-2018) 21.05.2018 art. 70 bis - rischio	€ 700,00	
Indennità di turno CCNL (2016-18) 21.05.2018 art.23	€ 14.000,00	
Totale Fondo 2022 - altre funzioni delegate	€ 254.826,87	
TOTALE DESTINAZIONI FONDO 2022	€ 5.625.762,75	
DESCRIZIONE	2022	
Compensi per professionisti legali CCNL (2016-18) 21.05.2018 art. 68 c.2 lett g) - DIPENDENTI	€ 125.000,00	