



Città  
metropolitana  
di Milano

**Verbale esito del confronto per la definizione dei criteri per l'effettuazione delle procedure valutative di cui all'art. 13 c.7 ccnl 16.11.2022 "Norme di prima attuazione", concernenti le procedure di progressione tra le Aree cd. "speciali." (Confronto previsto ai sensi dell'art. 5, c.3 lett.0 ccnl vigente). Triennio 2023/25**

In data 24 luglio 2023, presso la sala del Consiglio della Città metropolitana di Milano, si sono riunite alle ore 14.30 la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale, al fine di proseguire il confronto, previsto all'art. 5, c.3 lett. 0 "Confronto", del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente, in merito all'individuazione dei criteri per l'effettuazione delle **procedure valutative di cui all'art. 13 c.7 ccnl 16.11.2022 "Norme di prima attuazione", concernenti le procedure di progressione tra le Aree cd. "speciali." - Triennio 2023/25**

A tale scopo, era stata già convocata formalmente la delegazione sindacale per il 15 giugno u.s. e contestualmente fornita una prima informativa composta dall' "Allegato 1 al **Verbale esito del confronto per la definizione dei criteri per l'effettuazione delle procedure valutative di cui all'art. 13 c.7 ccnl 16.11.2022 "Norme di prima attuazione", concernenti le procedure di progressione tra le Aree cd. "speciali."** (Confronto previsto ai sensi dell'art. 5, c.3 lett.0 del ccnl vigente).

Poichè si è reso necessario approfondire i temi di confronto, le parti hanno convenuto di rinviare la disamina alla data del 24 luglio 2023, con comunicazione del Dipartimento Risorse umane del 14.7.23.

Pertanto oggi, 24 luglio 2023, le parti si sono riunite nella Sala del Consiglio alle ore 14,30.

Sono presenti:

Per la parte pubblica:

- Dr. Antonio Sebastiano Purcaro - Presidente	FIRMATO
- Dr. Alberto Di Cataldo	FIRMATO
- Dr. Ermanno Matassi	FIRMATO

Per la parte sindacale:

- RSU - Coordinatore	FIRMATO
- FP CGIL	FIRMATO
- FP CGIL	
- CISL FP	
- CISL FP	

- UIL FPL
- UIL FPL
- CSA RAL

FIRMATO  
FIRMATO  
FIRMATO

Visti:

- l'art. 52 comma 1bis, penultimo periodo del D.Lgs.165/01 smi;
- la disciplina contrattuale di cui all'art. 13 "Norme di prima applicazione" che prevede al comma 7 che in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale introdotto dal ccnl 2019/21, e comunque entro il 31 dicembre 2025, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Amministrazione di appartenenza, la progressione tra le Aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti di cui alla Tabella C di corrispondenza del medesimo ccnl;

**LE PARTI, IN RELAZIONE ALLE NORME SOPRA RICHIAMATE, INDIVIDUANO I CRITERI PER L'EFFETTUAZIONE DELLE PROCEDURE VALUTATIVE di cui all'art. 13 ccnl c.6, 7 e 8 del 16.11.2022 "Norme di prima attuazione", concernenti le procedure di progressione tra le aree cd. "speciali", Triennio 2023/25 - come da ALLEGATO 1 del presente Verbale, parte integrante.**

Il ccnl 16.11.2022 introduce procedure cd. "speciali" di progressioni tra le aree all'art.13 - commi 6, 7 ed 8, che **devono essere previste nel programma annuale e triennale del fabbisogno di personale approvato dal PIAO e declinate sulla base delle specifiche esigenze professionali rilevate dalla raccolta dei fabbisogni dalle singole Direzioni dell'Ente.**

Le procedure selettive di tipo comparativo per la progressione tra le aree cd. "speciali" possono essere indette fino al 31.12.2025, data entro cui devono comunque concludersi, con riserva di assunzioni dall'esterno almeno del 50% delle posizioni disponibili.

Il Dipartimento Risorse umane indice specifiche procedure valutative, a cui si accede previa manifestazione di interesse da parte del personale interessato avente i requisiti richiesti, entro 30 giorni dalla pubblicazione dell'Ente dell'apposito avviso.

Per ogni procedura viene nominata un'apposita Commissione, presieduta da un dirigente dell'Ente, per l'attribuzione dei punteggi definiti sulla base dei criteri preordinati e per la stesura delle conseguenti graduatorie di merito.

Gli esiti provvisori delle procedure valutative vengono pubblicati entro 90 giorni dalla data di chiusura delle manifestazioni di interesse.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria i dipendenti possono presentare eventuali osservazioni che saranno valutate dalla Commissione.

Trascorsi 15 giorni la graduatoria diviene definitiva con atto dirigenziale.

Il passaggio all'area superiore avviene con decorrenza dal 1 giorno del mese successivo a quello di presa d'atto della graduatoria finale per i posti messi a bando, senza ulteriore scorrimento di graduatoria.

I requisiti generali di partecipazione sono contenuti nella tabella C "di corrispondenza" allegata al CCNL 16.11.2022, che si richiamano.

La valutazione viene effettuata attraverso i criteri, così come disciplinati dall'art 13 c. 7 del CCNL, ovvero: esperienza, titolo di studio e competenze professionali, come da Allegato 1 al presente Verbale, che si richiama.

Dopo ampia discussione e disamina sulla materia in questione, le parti condividono in data odierna il contenuto dell'allegato aggiornato al presente Verbale, che ne è parte integrante.

**Il Confronto si conclude positivamente alle ore 16.00.**