



## CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

**Verbale esito del confronto per l'individuazione dei profili professionali per il potenziamento del capitale umano dei Centri per l'Impiego della Città metropolitana di Milano, in attuazione del Piano Metropolitano del 4.12.2019.**

**Oggi 16 dicembre 2019** presso la sede della Città metropolitana di Milano, via Vivaio 1, al fine di dare attuazione alle norme di cui all'art.5 c.3 lett. c) "Confronto" del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, in merito alla individuazione dei profili professionali per il potenziamento del capitale umano dei Centri per l'Impiego della Città metropolitana di Milano (Piano Metropolitano adottato con decreto sindacale R.g. n.202/2019 del 4.12.2019) si è riunita la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale:

### Per la parte pubblica:

- Dr. Antonio Sebastiano Purcaro    firmato
- Dr.ssa Olga Nannizzi    firmato
- Dr. Dario Parravicini    firmato

### Per la parte sindacale:

- RSU                      Enrico Salomi Giuseppe Willy Deluca          firmato
- FP CGIL                Alexandra Bonfanti Davide Volante                          firmato
- CISL                     Gigliola Mariani Enrico Paolo Borghi                          firmato
- UIL                      Giuseppe Cafaro Fioravante Viscomi                          firmato
- CSA                     Roberto Carpenè Laura Robustini                                  firmato

**LE PARTI, IN RELAZIONE ALLE NORME SOPRA RICHIAMATE, SOTTOSCRIVONO IL SEGUENTE VERBALE, A SEGUITO DEL CONFRONTO AI SENSI DELL'ART. 5 C.3 LETT. C CCNL 21.5.2018.**

Il ccnl 21.5.2018 all'art.5 c.3 lett.c prevede che, tra le diverse materie, siano oggetto di confronto l'individuazione dei profili professionali. Nello specifico, occorre individuare i profili professionali necessari per dare attuazione ai Piani di potenziamento, regionale e metropolitano, dei Centri per l'Impiego della Città metropolitana di Milano, che prevedono, tra le misure individuate per il potenziamento medesimo, anche un intervento organizzativo che determina l'ampliamento del capitale umano, attraverso specifiche procedure selettive condotte da Regione Lombardia e immissioni di personale da parte di Città metropolitana, come previsto ai sensi della L.145/2018 art.1 c.258 e dal DL. 4/2019, conv. nella L. 26/19 - art.12 c.3.

Pertanto, in occasione dell'incontro con le Organizzazioni sindacali del 3.12.2019 è stata contestualmente richiesta l'apertura di tale procedura di confronto da parte sindacale.

In data 4.12.2019 è stata inviata la convocazione formale dell'incontro per il confronto in materia, con nota prot. n. 285327 del 4.12.2019;

In data 10.12.2019 sono state inviate alle OO.SS. le declaratorie dei profili professionali trasmesse dai competenti Uffici di Regione Lombardia, allegate al presente Verbale;

Dopo ampia discussione e disamina sulla materia in questione, le parti **condividono** in data odierna il contenuto dei seguenti Allegati A/B/C/D inerenti i profili professionali, come segue:

cat. C Operatore Mercato del lavoro e cat. D Specialista in mercato e servizi per il lavoro; cat. C Tecnico Informatico e cat. D Specialista informatico statistico, allegate e parte integrante del presente verbale.

Al fine di valorizzare la professionalità e l'esperienza maturata dal personale a tempo indeterminato di Città Metropolitana, inquadrato nella categorie B e C, che opera presso il Settore Politiche del Lavoro e/ o distaccato presso i Servizi dell'Impiego di Afol Metropolitana/Eurolavoro, nonché al fine di accrescere la qualità dei servizi erogati, le parti condividono che, nell'ambito delle procedure selettive in corso di espletamento da parte di Regione Lombardia inerenti il potenziamento dei Centri per l'impiego, si preveda una riserva del 20% dei posti messi a concorso per il personale di cui sopra, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti dall'esterno, ai sensi delle previsioni contrattuali vigenti.

Le parti condividono infine che le prove preselettive del concorso in oggetto siano improntate prevalentemente alla verifica delle conoscenze delle materie tecniche.

**Si allegano le schede A,B,C e D inerenti i profili professionali oggetto di confronto.**