



PIANO EMERGO 2022

(Esperienza Metodologia e Risorse Generano Opportunità)

*Piano metropolitano per il lavoro delle persone
con disabilità*

Annualità di realizzazione 2023-2024



Città
metropolitana
di Milano

FONDO REGIONALE DISABILI

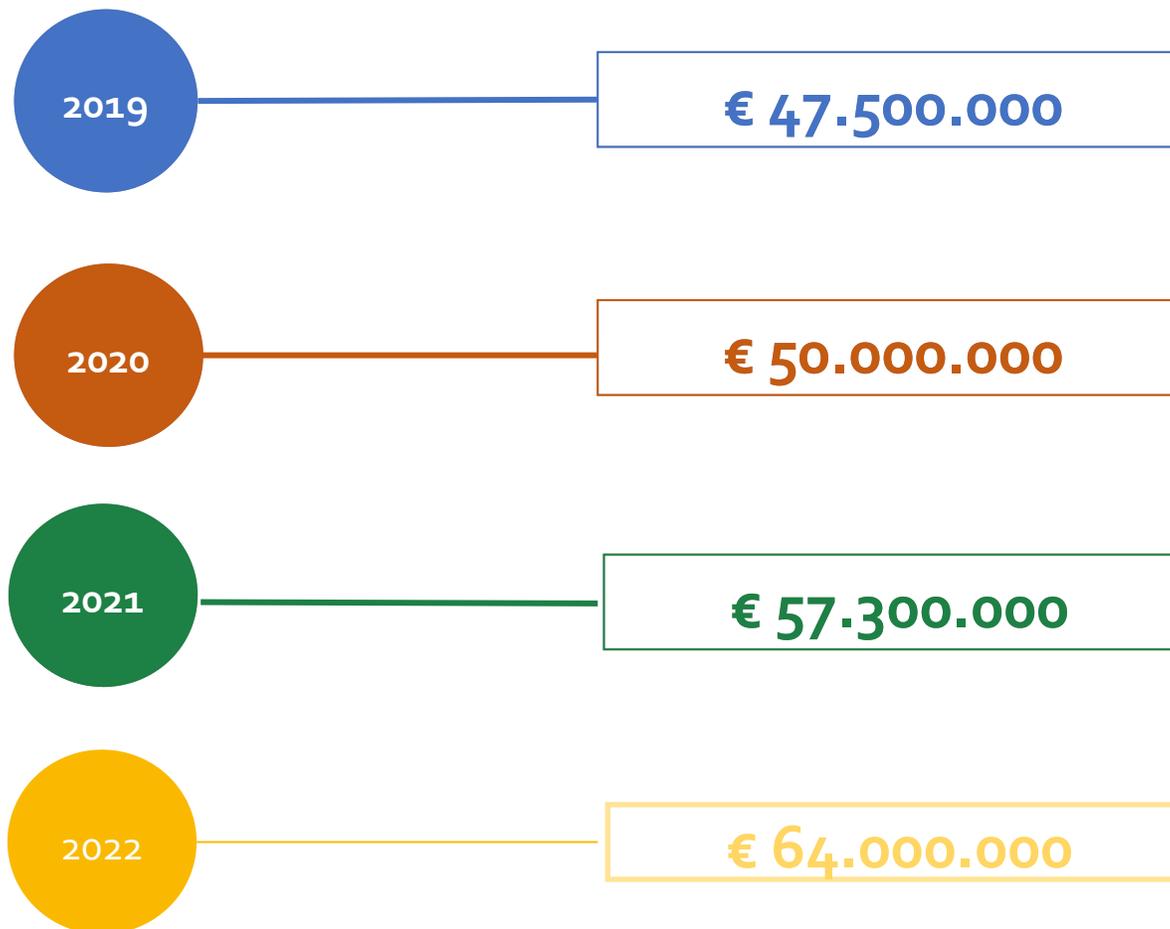
Regione Lombardia con la L.R. n. 13/2003 «Promozione all'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate», in attuazione della L. 68/1999, ha previsto **l'istituzione del Fondo Regionale per l'occupazione dei Disabili**, con il quale finanzia, sulla base di piani presentati dalle Province e dalla Città metropolitana di Milano, iniziative a sostegno dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità e dei relativi servizi di sostegno e di collocamento mirato.



Città
metropolitana
di Milano

FONDO REGIONALE DISABILI

Evoluzione del fondo



PIANO EMERGO



Città
metropolitana
di Milano

Piano EMERGO

Quadro riepilogativo delle misure e delle risorse - Fondo 2022

TIPOLOGIA INTERVENTO	IMPORTO PREVISTO
Dote Valutazione del potenziale	€ 500.000,00
Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità	€ 5.480.000,00
Dote Impresa – Collocamento Mirato	€ 2.000.000,00
Orientamento al lavoro (PCTO)	€ 1.000.000,00
Azioni di sistema sperimentali	€ 1.000.000,00
Azione di sistema – Cittadinanza digitale	€ 647.253,35
Azione di sistema – Autismo	€ 300.000,00
Assistenza tecnica	€ 1.273.596,01
TOTALE RISORSE 2022	€ 13.200.849,36



Città
metropolitana
di Milano

EMERGO

Catalogo Operatori

Attivazione e specializzazione degli Operatori

Per ciascun ente, l'accesso alle risorse di Città metropolitana di Milano è **vincolato al possesso dell'accREDITAMENTO al lavoro o alla formazione presso Regione Lombardia.**

Agli enti è data l'opportunità sia di **organizzarsi in Reti** che di presentarsi come **singoli.**

Non è previsto un nuovo Catalogo, ma si darà continuità al Catalogo pubblicato da poco.



Città
metropolitana
di Milano

EMERGO

Dote Unica Lavoro

Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità

La Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità è una delle misure più rilevanti e consolidate e agisce trasversalmente sia **sull’inserimento** che **sul supporto per la permanenza** nel mercato del lavoro.

Sono previsti tre tipi di Dote:

- Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità - Valutazione del potenziale
- Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità – Inserimento
- Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità – Mantenimento



Città
metropolitana
di Milano

EMERGO

Valutazione del Potenziale

Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità

Valutazione del potenziale

La Dote Valutazione del potenziale si rivolge non solo a coloro che si iscrivono per la prima volta al collocamento ma anche a coloro che si reinscrivono a seguito di perdita del posto di lavoro e che hanno necessità di essere aggiornati e di aggiornare il loro profilo occupazionale.

La misura risponde ad una esigenza già contemplata dall'art. 8 della legge 68/1999 per la raccolta di informazioni omogenee sulle attitudini, capacità e competenze delle persone con disabilità utili ad assicurare una mirata compatibilità tra il lavoratore e la mansione lavorativa ricercata.



Città
metropolitana
di Milano

Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità

Inserimento nel mercato del lavoro

Questa Dote ha l'obiettivo di favorire l'ingresso e il reingresso nel mercato del lavoro della persona con disabilità attraverso un'offerta integrata e personalizzata di servizi di **orientamento, formazione e accompagnamento**.

L'individuazione dei destinatari, per questa annualità, è così articolata:

- 30,0% direttamente a Doti destinate a persone con disabilità selezionate dagli enti iscritti al Catalogo Emergo;
- il 32,6% delle Doti attribuito allo scorrimento in graduatoria, in primo luogo a destinatari nuovi iscritti;
- il 30,2% sarà distribuito ai beneficiari dell'Azione "Reti per il lavoro ambito disabilità".

Una quota specifica è riservata al servizio inserimento

EMERGO

*Dote Unica Lavoro-
persone con disabilità
disoccupate*



Città
metropolitana
di Milano

Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità

Mantenimento nel mercato del lavoro

EMERGO

*Dote Unica Lavoro
persone con disabilità
occupate*

Città metropolitana di Milano sostiene il mantenimento al lavoro delle persone con disabilità a rischio di perdita del posto **rivolgendosi a:**

- persone nelle **fase iniziale del rapporto di lavoro** (occupate da meno di 24 mesi);
- persone che presentano **situazioni di particolare fragilità** (soggetti deboli ovvero con disabilità psichica o con percentuale di disabilità superiore al 74%) che evidenziano un aggravamento dello stato di salute che richiede una ridefinizione della mansione;
- persone che **lavorano in contesti di crisi aziendale o di significative variazioni dell'organizzazione del lavoro** che rendono necessario un intervento di accompagnamento e riqualificazione.



Città
metropolitana
di Milano

Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità

EMERGO

*Stanziamiento
complessivo Dote Unica
Lavoro*

Tipologia Dote	Destinatari/Asse	Fondi programmati per misura	Fondi programmati - Totale	N. Doti/ interventi stimati
Dote Valutazione potenziale	Persone con disabilità neoiscritte	€ 500.000,00	€ 500.000,00	1010
	Persone con disabilità con valutazione > 5 anni			
Dote Unica Lavoro Persone con disabilità Disoccupati (inserimento)	Persone con disabilità disoccupate "Graduatoria L. 68/1999" (incluso priorità neoiscritti)	€ 1.136.000,00	€ 3.480.000,00	247
	Azioni di Rete	€ 1.050.000,00		228
	Persone con disabilità disoccupate "Richieste dirette reti"	€ 1.044.000,00		227
	Servizio inserimento (premierità)	€ 250.000,00		102
Dote Unica Lavoro Persone con disabilità Occupati (mantenimento)	Persone con disabilità occupate in aziende	€ 750.000,00	€ 2.000.000,00	125
	Persone con disabilità occupate in cooperative sociali	€ 750.000,00		125
	Persone con disabilità occupate tramite avviamenti numerici	€ 250.000,00		42
	Persone con disabilità occupate tramite l'articolo 14	€ 250.000,00		42
TOTALE		€ 5.980.000,00	€ 5.980.000,00	



Città
metropolitana
di Milano

EMERGO

Dote Impresa

Dote Impresa

Le misure previste hanno la specifica finalità di **incentivazione all'assunzione** e al **consolidamento dei rapporti di lavoro**, nonché alla **contribuzione delle spese** connesse alle assunzioni e all'ospitalità nei percorsi di formazione e orientamento.

Dote Impresa si articola in tre Assi:

- ASSE I – Incentivi per assunzioni e rimborso per attivazione di tirocini
- ASSE II – Servizi di consulenza, Contributi per l'acquisto di ausili, Isola formativa
- ASSE III - Contributi per lo sviluppo della cooperazione sociale, Incentivi per la transizione verso aziende



Città
metropolitana
di Milano

Azioni di Rete per il lavoro

EMERGO

Azioni di rete

- Il Bando prevede il **finanziamento di progetti** rivolti a **persone con disabilità** che **necessitano di un sostegno intenso** nel percorso di inserimento lavorativo.
- Nasce allo scopo di **migliorare l'efficacia del "sistema lavoro"** attraverso la promozione di **Reti territoriali** composte da soggetti del sistema socio economico e socio sanitario del territorio.
- Incoraggia la sinergia tra enti, evidenziando al contempo il **ruolo di coordinamento della pubblica amministrazione**.
- Le attività e i finanziamenti includono i *servizi integrativi non coperti dalla Dote Unica Lavoro, indennizzi e rimborsi per i destinatari e servizi per la Rete*, grazie ai quali le Reti possono beneficiare di servizi trasversali per il potenziamento delle attività.



Città
metropolitana
di Milano

Promotore 68

EMERGO

Promotore 68

Il progetto, implementato in partnership con AFOL Metropolitana, è finalizzato a **promuovere la cultura dell'inclusione** e a supportare le aziende nella **conoscenza dei principali strumenti messi a disposizione in ambito regionale e nazionale** per l'adempimento degli obblighi di cui alla L. 68/1999.

Nel Masterplan EMERGO 2022 **l'azione non sarà rifinanziata** ma verrà messa a sistema grazie al nuovo personale di Città metropolitana di Milano giunto attraverso il recente piano di potenziamento.



Città
metropolitana
di Milano

EMERGO

Orientamento al lavoro (PCTO)

Orientamento al lavoro PCTO (Percorsi per le Competenze trasversali e per l'Orientamento)

La misura « Orientamento al lavoro (PCTO) » nasce nell'ambito della programmazione EMERGO allo scopo di **sperimentare percorsi innovativi e potenziati** che rendano possibile anche per studenti con disabilità **esperienze significative di tirocinio, facilitando un futuro inserimento lavorativo** all'interno di un modello che coinvolga istituzioni scolastiche, enti accreditati, imprese e servizi per il lavoro.

I destinatari sono studenti delle scuole secondarie di secondo grado e dei centri di formazione professionale.



Città
metropolitana
di Milano

EMERGO

*Orientamento al
lavoro (PCTO)*

Orientamento al lavoro (PCTO)

I progetti prevedono la realizzazione delle seguenti **attività** da parte dei beneficiari del finanziamento:

- Sensibilizzazione e promozione della cultura dell'inclusione nel mondo del lavoro;
- Azioni di raccordo tra scuola e servizi per il lavoro;
- Doti dedicate con servizi ad hoc;
- Diffusione dei risultati.



Città
metropolitana
di Milano

Azioni di sistema - Cittadinanza Digitale, per la diffusione delle competenze digitali dei disabili in cerca di occupazione

EMERGO

Azione di sistema

Regione Lombardia ha previsto la realizzazione di una **nuova azione di sistema** finalizzata alla promozione **dell'acquisizione di competenze digitali**, che risponde all'esigenza di migliorare le competenze digitali delle persone con disabilità maggiormente esposte al rischio di esclusione dal mercato del lavoro e di emarginazione sociale.

Gli impatti attesi sono duplici: **migliorare la partecipazione attiva alla società delle persone con disabilità**, attraverso l'acquisizione delle conoscenze informatiche di base necessarie per accedere ai servizi della vita quotidiana (servizi della PA, servizi bancari-assicurativi, servizi postali, etc.) e **umentare le chance di occupazione degli iscritti al collocamento mirato** attraverso la partecipazione a percorsi di formazione digitale per l'acquisizione di competenze informatiche professionali spendibili per la ricerca di lavoro.



Città
metropolitana
di Milano

EMERGO

Azioni di sistema

Azioni di sistema - Cittadinanza Digitale, per la diffusione delle competenze digitali dei disabili in cerca di occupazione

Le azioni di sistema prevedono la realizzazione di **progetti di formazione permanente** attuabili da **soggetti accreditati all'erogazione di servizi formativi**.

Per la realizzazione delle attività, è prevista la **costituzione di un catalogo** per ciascun territorio, concretamente implementato da Città metropolitana di Milano attraverso uno specifico Avviso.

Ciascun **destinatario**, individuato tra le persone con disabilità iscritte alle liste del collocamento mirato attraverso **criteri selettivi definiti da Città metropolitana di Milano**, avrà a disposizione un voucher attraverso cui prenotare e finanziare il proprio percorso di formazione.



Città
metropolitana
di Milano

EMERGO

Azioni di sistema

Azioni di sistema - Accompagnamento al lavoro di giovani con disabilità dello spettro autistico

Regione Lombardia, anche facendo seguito agli Avvisi sviluppati da Città metropolitana di Milano, ha inserito nelle linee di indirizzo (DGR 7273/2022) l'indicazione di proseguire l'azione di sistema intitolata **"Accompagnamento al lavoro di giovani con disabilità dello spettro autistico"** per le annualità di riferimento.



Città
metropolitana
di Milano

EMERGO

Azioni di sistema

Azioni di sistema - Accompagnamento al lavoro di giovani con disabilità dello spettro autistico

I **destinatari** individuati sono giovani in fascia 16-29 anni che abbiano assolto l'obbligo scolastico, residenti o iscritti in Regione Lombardia alle liste di cui all'art 8 L. 68/1999 e che presentino una disabilità dello spettro autistico adeguatamente documentata.

I **risultati attesi** si inseriscono nel progetto più ampio dell'acquisizione di un'autonomia di vita e sono definiti in **due output**: il rilascio di una attestazione di competenze al termine del percorso di formazione e l'assunzione lavorativa con un contratto di lavoro.



Città
metropolitana
di Milano

EMERGO

*Azioni di sistema
sperimentali*

Azioni di sistema sperimentali

Le Azioni di sistema sperimentali rappresentano uno degli ambiti all'interno dei quali Città metropolitana di Milano è chiamata a “**sperimentare per innovare**”, avendo maggiore discrezionalità nell'individuazione degli ambiti progettuali.

Le Azioni di sistema hanno anche lo scopo di **attivare le risorse del territorio** permettendo agli enti di esprimere in via autonoma, seppur supervisionata da Città metropolitana di Milano, la **propria capacità progettuale rispetto a temi chiave**. Per questa programmazione i temi chiave sono:

- il supporto all'integrazione lavorativa delle persone con disabilità attraverso il sostegno alle realtà aziendali;
- la creazione di un modello di accompagnamento delle persone con disabilità all'interno delle Pubbliche Amministrazioni e in particolare dei Comuni in quanto Enti vicini ai cittadini e alle loro necessità;
- la promozione di percorsi di inserimento lavorativo per le persone con disabilità sensoriali;
- la diffusione della cultura dell'inclusione come valore aggiunto per l'impresa.



Città
metropolitana
di Milano

Assistenza Tecnica e Monitoraggio

EMERGO

*Assistenza tecnica e
monitoraggio*

Città metropolitana di Milano avvierà servizi di assistenza tecnica in relazione alle attività di programmazione, gestione e monitoraggio del Piano Emergo 2022.

Nello specifico, su ogni misura prevista, saranno condotte attività di **monitoraggio mensili/bimestrali** al fine di mantenere un controllo costante sull'andamento delle attività e dei finanziamenti.

PIANO EMERGO

Esperienza Metodologia e Risorse
Generano Opportunità

