



**Città  
metropolitana  
di Milano**

Area Pianificazione e sviluppo economico  
Settore Politiche del lavoro, Welfare metropolitano e promozione delle pari opportunità

### **Decreto Dirigenziale**

Fasc. n 13.4/2022/6

**Oggetto: Parziale modifica per mero errore materiale dello schema di azione di sistema MI0279 "Emergo 2021-Supporto all'integrazione lavorativa delle persone con disabilità attraverso il sostegno alle realtà aziendali" approvato con decreto dirigenziale 8191 del 16/11/2022**

#### **IL DIRETTORE DEL SETTORE POLITICHE DEL LAVORO E WELFARE METROPOLITANO E PROMOZIONE DELLE PARI OPPORTUNUTA'**

Premesso che con Legge 7 Aprile 2014, n. 56 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" dal 1° gennaio 2015 le Città metropolitane subentrano alle Province omonime e succedono ad esse in tutti i rapporti attivi e passivi e ne esercitano le funzioni, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica e degli obiettivi del patto di stabilità interno;

#### **Viste:**

- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" ed in particolare l'art. 14 che prevede l'istituzione da parte delle Regioni del "Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili", da destinare al finanziamento dei programmi regionali di inserimento lavorativo e dei relativi servizi;
- il D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276 "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro di cui alla Legge n. 30 del 14 febbraio 2003" ed in particolare gli artt. 4, 5, 6 e 7 in merito agli operatori pubblici e privati che erogano servizi al lavoro;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- la Legge Regionale 4 agosto 2003, n. 13 "Promozione dell'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate" come integrata dall'art. 28 della L.R. n. 22/2006;
- la Legge Regionale 28 settembre 2006, n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia", che individua, all'art. 13, negli operatori pubblici e privati accreditati, coloro che concorrono all'attuazione delle politiche del lavoro, accedendo ai finanziamenti regionali e sviluppando forme di accompagnamento delle persone disabili nell'inserimento nel mercato del lavoro;
- la Legge Regionale 6 agosto 2007 n. 19 "Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia", che ha delineato il nuovo sistema educativo di istruzione e formazione in Lombardia volto a promuovere un modello di sviluppo del capitale umano incentrato sul sostegno alla scelta libera e responsabile delle persone e delle famiglie e nel quale il soddisfacimento della domanda di formazione costituisce obiettivo prioritario per favorire, in particolare, l'inclusione socio-lavorativa di persone con disabilità, fascia più debole dell'area del disagio;
- la D.G.R. 20 dicembre 2013 n. X/1106 "Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con la L.R. 4 agosto 2003 n. 13 - annualità 2014-2016";
- la D.G.R. 5964/2016 Determinazione in ordine alle iniziative in favore dell'inserimento e il mantenimento socio-lavorativo delle persone con disabilità per le annualità 2017 e 2018" con cui si dispongono le risorse per il finanziamento delle misure rivolte alle imprese;
- Legge Regionale 4 luglio 2018, n. 9 "Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 «Il mercato del lavoro in Lombardia»
- D.g.r. XI/7273 del 7 novembre 2022 "Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità a valere sul fondo regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 n.m 13 - annualità 2023 - 2024"
- il Decreto del Sindaco metropolitano RG n°280 del 15/12/2021 "Approvazione del Piano metropolitano "Emergo" per l'attuazione di interventi a valere sul fondo regionale per l'occupazione dei disabili - fondo regionale disabili 2021-Masterplan 2021 - anni di realizzazione 2022 - 2023"
- il Decreto della Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro n. 528 del 24/01/2022 "Validazione dei masterplan provinciali, in attuazione della DGR 5579 del 23/11/2021"

**Considerato che :**

con decreto dirigenziale n. 8191 del 16/11/2022 si è proceduto ad approvare lo schema di Avviso MI0279 per l'azione di sistema "Supporto all'integrazione lavorativa delle persone con disabilità attraverso il sostegno alle realtà aziendali"

**Considerato altresì :**

- che per mero errore materiale a pagina 6, paragrafo 7 "spese ammissibili e massimali" è stato erroneamente indicato *"Per le attività di formazione di gruppo si prevede il riconoscimento di un parametro orario di € 13,34, fermo restando il rispetto di tutte le ulteriori disposizioni regionali in materia, e di € 33,00 ora nel caso di attivazione di interventi individualizzati"*

**Ritenuto pertanto** necessario procedere ad una parziale rettifica del testo dello schema di avviso eliminando il suddetto periodo

**Ritenuto di** approvare integralmente il testo dello schema di azione di sistema MI0279 "Emergo 2021-Supporto all'integrazione lavorativa delle persone con disabilità attraverso il sostegno alle realtà aziendali" come indicato nell'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto, che sostituisce il testo dell'Avviso approvato con decreto dirigenziale n° 8191 del 16/11/2022;

**Dato atto che** il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

**Rilevato** che il presente provvedimento è assunto nel rispetto delle norme sulla privacy ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27/04/2016 entrato in vigore il 28/05/2018;

**Attestato** che ai sensi della legge 241/90 e s.m.i. il Responsabile del presente procedimento - nonché del trattamento dei dati ai fini della privacy - e il responsabile dell'istruttoria non incorrono nei doveri di astensione sanciti dagli artt. 5 e 6 e del Codice di comportamento vigente

**Verificata** la regolarità tecnica del presente atto;

**Richiamati** gli atti di programmazione finanziaria dell'Ente (DUP e Bilancio di previsione), di gestione (PEG) - obbiettivo 15458

**Richiamato** altresì il decreto del Sindaco metropolitano R.G. n. 27 del 30/01/2023 di autorizzazione ai dirigenti ad assumere atti di impegno durante l'esercizio provvisorio anno 2023 e fino all'approvazione del Piano esecutivo di gestione (Peg) 2023-2025", il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT), ed il codice di comportamento dell'Ente;

**Visto** l'art. 107 del Testo Unico degli Enti Locali (Tuel) approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

**Visto** lo Statuto della Città metropolitana di Milano;

**Visto** il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi ed il regolamento di contabilità dell'Ente;

**DECRETA**

1. schema di azione di sistema MI0279 "Emergo 2021-Supporto all'integrazione lavorativa delle persone con disabilità attraverso il sostegno alle realtà aziendali" come indicato nell'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto, che sostituisce il testo dell'Avviso approvato con decreto dirigenziale n° 8191 del 16/11/2022;

2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa, che verrà assunto con successive determinazioni dirigenziali;

3. di rendere pubblico il presente atto sul sito ufficiale della Città Metropolitana di Milano - sezione lavoro;

4. di dare atto che il Responsabile del presente procedimento ai sensi della Legge 241/90 e s.m.i. è il Dr. Federico Ottolenghi in qualità di Direttore del Settore Politiche del lavoro e welfare metropolitano e il responsabile dell'istruttoria è la dr.ssa Vittoria Brunelli, Responsabile del Servizio progettazione, programmazione e monitoraggio interventi per l'inserimento lavorativo e degli interventi formativi per il lavoro;

5. di provvedere alla pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line della Città Metropolitana di Milano.

Si attesta che per il presente atto sarà richiesta la pubblicazione in Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 26 comma 1) del D.lgs n. 33/2013 come modificato dal D.lgs n. 97/2016;

**IL DIRETTORE**

Federico Ottolenghi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.