

## GESTIONE SERVIZI PER IL LAVORO: APPROVATO LO SCHEMA DI CONVENZIONE TRA REGIONE E CITTÀ METROPOLITANA

---

Approvato con decreto sindacale lo schema di convenzione tra Regione Lombardia e Città metropolitana di Milano per la gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro 2024-2026. L'accordo stipulato garantisce la copertura dei costi di personale e degli oneri di funzionamento sostenuti per l'esercizio delle funzioni connesse ai Centri per l'impiego. Nel documento si dà atto dell'articolazione del quadro finanziario previsto per il triennio, sia complessivamente a livello regionale, sia con riferimento alla parte destinata a Città metropolitana. Le risorse trasferite dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali a Regione Lombardia quale "quota pre-potenziamento" per le spese di personale constano di 26 milioni e 342mila euro all'anno. Palazzo Lombardia integrerà il fondo con un contributo annuo pari a 4,1 milioni di euro finalizzati agli oneri di funzionamento ex Madia. Per la copertura delle spese dell'organico assunto in pianta stabile nell'ambito del Piano di potenziamento dei CPI, la quota definita per la Lombardia è di 55 milioni e 282mila euro all'anno. Queste risorse includono gli 8,2 milioni di euro necessari per pagare il costo delle unità di personale assunte ai sensi del PON e del POC SPAO. Poi ci sono le quote a sostegno degli oneri di funzionamento, quelli relativi alla rete potenziata dei CPI e che assommano a 7milioni di euro annui, e quelli per gli obiettivi strategici (1,5 milioni di euro nel 2024 e 1 milione nel 2025).

Per quanto riguarda il riparto delle risorse alle singole province e a Città metropolitana, a quest'ultima risultano destinati 8.972.346,42 euro annui a copertura delle spese di personale relativo alla dotazione pre-potenziamento (ex Madia") per le annualità 2024 e 2025; 2.161.744,40 euro annui (per il 2024, 2025 e 2026) per la copertura delle spese del personale a valere sul Piano di potenziamento (di cui 1.769.301,26 ex programmi PON Inclusione/POC SPAO); 3.083.649,89 di euro per gli oneri di funzionamento 2024, di cui la metà a copertura delle spese legate al potenziamento con 492.926,00 euro in quota fissa e 1.046.568,04 in quota variabile (quest'ultima parte lieviterà a 1.244.333,82 euro nelle annualità 2025 e 2026). Infine il riparto risorse connesse al raggiungimento degli obiettivi strategici 2024: Città metropolitana avrà a disposizione 333.333,33 euro.

La convenzione definisce tre categorie di obiettivi per i Centri per l'impiego: quelli connessi all'erogazione dei LEP (livelli essenziali delle prestazioni) e dei procedimenti amministrativi; quelli legati all'attuazione del Piano di potenziamento; quindi quelli strategici annuali, agganciati a risorse aggiuntive. Le attività realizzate sui tre fronti saranno monitorate in base ad un set di indicatori definito e aggiornato dal gruppo di lavoro composto dai dirigenti del settore Lavoro. Avrà cadenza svizzera il calendario di rendicontazione alla Direzione generale Istruzione, Formazione e Lavoro: il report annuale dei costi sostenuti per il personale andrà presentato entro il successivo 28 febbraio, ma al riguardo ci sarà anche un adempimento trimestrale; l'elenco del personale andrà aggiornato ogni anno entro il 30 luglio, ma anche mensilmente; semestrale la trasmissione dei dati relativi ai servizi al lavoro.

BOLLETTINO DEL SETTORE – 1 Marzo 2024

*Per segnalazioni e proposte di notizie e aggiornamenti:*

[comunicazione.politichelavoro.welfare@cittametropolitana.milano.it](mailto:comunicazione.politichelavoro.welfare@cittametropolitana.milano.it)

*© RIPRODUZIONE RISERVATA La presente newsletter è ad uso esclusivamente interno al Settore Politiche del lavoro, welfare metropolitano e promozione delle pari opportunità.*