

AmbienteAgile

PON Governance Capacità Istituzionali 2014-2020: Lavoro agile per il futuro della PA

Il progetto in sintesi

L'Area Tutela e valorizzazione ambientale si candida a partecipare alla sperimentazione di percorsi di lavoro "agile". Alle 15 Amministrazioni selezionate sarà fornito dal Dipartimento per le Pari Opportunità un supporto personalizzato, anche attraverso incontri ad hoc e attività dedicate. Le restanti PA che si candideranno saranno, invece, supportate con l'ausilio di una piattaforma interattiva – che sarà resa disponibile nei prossimi mesi - nella quale verrà garantito lo scambio di informazioni, esperienze concrete e documentazione utile all'implementazione di iniziative di lavoro "agile".

Referenti istituzionali

Area / Settore CMM	Area Tutela e valorizzazione ambientale
Partner	Città metropolitana di Milano: Area Risorse Umane, Organizzazione e Sistemi Informativi

Riferimenti territoriali

Zona Omogenea e/o Comuni coinvolti	Non pertinente
------------------------------------	----------------

Descrizione

Quadro normativo di riferimento	<ul style="list-style-type: none">• PON Governance Capacità Istituzionali 2016-2020: trasferimento buone pratiche;• DDL n. 2233/2016.
Obiettivi	<ul style="list-style-type: none">• Miglioramento del work-life balance (conciliazione vita-lavoro);• aumento del benessere organizzativo con relativa fidelizzazione all'Amministrazione;• aumento della soddisfazione del personale;• riduzione del tasso di assenteismo;• aumento del livello di motivazione;• incremento della performance organizzativa.
Attività/azioni	<ul style="list-style-type: none">• Eventuale accordo con sindacati;• Informazione per parere non vincolante al CUG - Comitato Unico di Garanzia• sperimentazione del lavoro agile nell'Area;• monitoraggio e valutazione;• trasferimento ad altre Aree interessate.
Tempi	Ottobre 2017: convegno di lancio della sperimentazione
Vantaggi dell'azione congiunta	Supervisione da parte del Dipartimento delle Pari Opportunità
Risorse economiche e fonte	Non previsto
Esiti attesi	Diffusione nelle PA di un nuovo modello culturale di organizzazione del lavoro più funzionale, flessibile e capace di rispondere agli indirizzi di policy e alle esigenze di innalzamento della qualità dei servizi.

Target

Altri attori pubblici e ruoli

- Sindacati;
- Osservatorio sullo smartwork del Politecnico di Milano.

Stato di maturazione

Atti amministrativi

- Decreto del Sindaco metropolitano Rep. N. 122/2017 ad oggetto "*Approvazione della partecipazione della Città Metropolitana all'avviso di manifestazione d'interesse "PON Governance e capacità istituzionale 2014-2020: Progetto "Lavoro agile per il futuro della PA" (CUP J89D16001240006) con una prima sperimentazione a partire dall'Area Tutela e Valorizzazione ambientale*";
- manifestazione d'interesse presentata in data 29/05/17;
- in fase di elaborazione: circolare informativa per i dipendenti dell'Area.